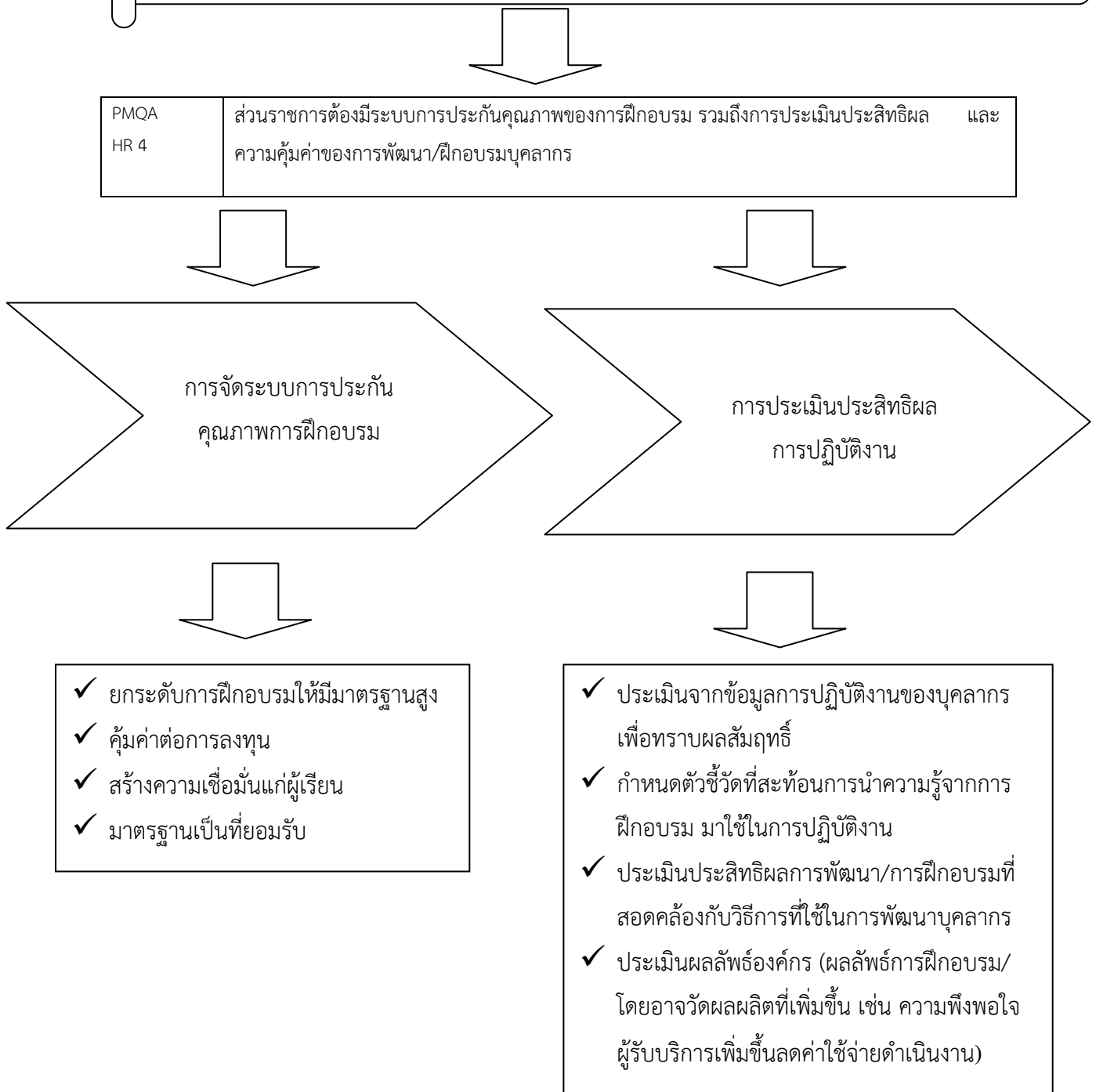


การประกันคุณภาพการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการของกรมราชทัณฑ์
ทำไมต้องมีการประกันคุณภาพการฝึกอบรม?

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน นั้น เน้นการพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ(ก.พ.ร.) ได้ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบราชการ โดยได้นำเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการของหน่วยงานสู่ระดับมาตรฐาน เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการต้องมีระบบประกันคุณภาพการฝึกอบรม รวมถึงการประเมินประสิทธิผล และความคุ้มค่าของการพัฒนา และฝึกอบรมบุคลากร (HR4) เพื่อให้งานฝึกอบรมได้มาตรฐานและเป็นการยกระดับงานฝึกอบรมให้มีมาตรฐานสูงขึ้น มีความคุ้มค่า สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้หน่วยงานต้องจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการเพื่อเป็นมาตรฐานกลาง สำหรับการพัฒนาข้าราชการและยกระดับการฝึกอบรมและการปฏิบัติงาน ตามหลักสากล

ความสัมพันธ์ระหว่างระบบการประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการประเมินผลการปฏิบัติงาน



กรมราชทัณฑ์ โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อยู่ในระหว่างดำเนินการ เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการของกรมราชทัณฑ์ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป